

LEGGE di BILANCIO 2026

CISL



Cosa abbiamo OTTENUTO

FISCO

SGRAVIO IRPEF DAL 35 AL 33% FINO A 50.000 €

CONTRIBUTO SOLIDARIETÀ BANCHE E ASSICURAZIONI

LAVORO

DEFISCALIZZAZIONE AL 15% LAVORO SCOMODO (NOTTURNO, TURNI, FESTIVI)

DETASSAZIONE SECONDO LIVELLO CONTRATTUALE DAL 5% ALL'1% DEI PREMI DI RISULTATO

RIDUZIONE FISCALE AL 5% SUGLI AUMENTI DEI RINNOVI CONTRATTUALI CON TETTO A 28.000 €

DETASSAZIONE BUONI PASTO DIGITALI FINO A 10 €

RIFINANZIAMENTO DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

CONFERMATI INCENTIVI AL LAVORO STABILE PER GIOVANI, DONNE E MEZZOGIORNO

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

DETASSAZIONE AL 15% COMPENSI SALARIO ACCESSORIO

RIDUZIONE TEMPI EROGAZIONE TFR/TFS

ISTITUZIONE FONDO A FAVORE DEI COMUNI PER ARMONIZZAZIONE TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI

FAMIGLIA E POLITICHE SOCIALI

POTENZIAMENTO CONGEDO PARENTALE E PER MALATTIA DEI FIGLI SINO A 14 ANNI

RAFFORZATO BONUS MAMME LAVORATRICI

Dalla MANOVRA al PATTO LA FORZA del dialogo sociale

ISEE: ESCLUSIONE PRIMA CASA E VALORIZZAZIONE DEI FIGLI SU PRINCIPALI PRESTAZIONI (500 MLN)

PENSIONI

INDICIZZAZIONE SECONDO REGOLE PREESISTENTI (5 MLD)

PROROGA APE SOCIALE (170 MLN)

LAVORATORI GRAVOSI USURANTI E PRECOCI ESCLUSI DA INNALZAMENTO ETÀ PENSIONABILE

SANITÀ

RAFFORZAMENTO FSN (7,4 MLD IN PIÙ SUL 2026)

ASSUNZIONI DI 6.300 INFERNIERI E 1.000 MEDICI

AUMENTI CONTRATTUALI PER PERSONALE SANITARIO

PIÙ RISORSE PER LA PREVENZIONE

MEZZOGIORNO

RIFINANZIAMENTO CREDITO D'IMPOSTA ZES (2,3 MLD)

FINANZIAMENTO ZONE LOGISTICHE SEMPLIFICATE

CASA

PROROGA DETRAZIONI EDILIZIE

BONUS GENITORI SEPARATI CON DIFFICOLTÀ ABITATIVE

IMPRESE

REINTRODUZIONE SUPER E IPER-AMMORTAMENTO (4 MLD)

RIFINANZIAMENTO "NUOVA SABATINI" (200 MLN)

Cosa chiediamo DENTRO E OLTRE LA MANOVRA

- **Più risorse** per Scuola, Università e Ricerca: contratti, assunzioni, stabilizzazioni
- **No alla rottamazione** delle cartelle esattoriali
- **Estensione Irpef 32%** fino a 60.000 € e riduzione del tetto di 200.000 €
- **Defiscalizzazione** tredicesima per lavoratori e pensionati
- **Superamento** del requisito di incrementalità per i premi di risultato
- **Limitare** la detassazione alla sola contrattazione collettiva comparativamente più rappresentativa
- **Risorse** per la legge n. 76 sulla partecipazione
- **Miglioramenti** previdenza complementare

- **Riproposizione** con nuove regole della pensione opzione donna e quota 103
- **Ulteriore riduzione** tempi di erogazione TFR/TFS dipendenti pubblici
- **Estensione** detassazione lavoro notturno e festivo ai lavoratori pubblici
- **Incentivi** all'apprendistato
- **Finanziamento** strutturale del Piano Casa
- **Sterilizzazione** dell'aumento dei requisiti pensionistici
- **Più risorse** per pensioni minime, sanità e non autosufficiente, lotta alla povertà, caregiver
- **Apertura** del tavolo pensioni
- **Sterilizzazione** del fiscal drag che erode salari e pensioni